



กฎกระทรวง

การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน
เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยอันเกิดจากการรบบริเวณชายแดน
พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และมาตรา ๗๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎกระทรวงนี้

“เหตุสุดวิสัย” หมายความว่า ภัยอันเกิดจากการรบบริเวณชายแดนซึ่งมีผลกระทบต่อสาธารณสุข และถึงขนาดที่ผู้ประกันตนไม่สามารถทำงานได้หรือนายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ

ข้อ ๓ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามกฎกระทรวงนี้

ข้อ ๔ ในกรณีมีเหตุสุดวิสัยที่ทำให้ผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ไม่ได้ทำงานหรือนายจ้างไม่ให้ทำงาน และผู้ประกันตนไม่ได้รับค่าจ้างในระหว่างนั้น ให้ผู้ประกันตนดังกล่าว มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายวัน โดยให้ได้รับตลอดระยะเวลาที่ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงานหรือนายจ้างไม่ให้ทำงาน แล้วแต่กรณี แต่รวมกันไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันต่อเหตุสุดวิสัยแต่ละครั้ง

ท้องที่เกิดเหตุสุดวิสัยและระยะเวลาของเหตุสุดวิสัยที่ผู้ประกันตนจะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดโดยคำนึงถึงเขตการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินที่ทางราชการประกาศกำหนด

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามข้อ ๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยในกรณีอื่นที่มีในตามกฎกระทรวงนี้ในช่วงเวลาเดียวกันกับที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัยตามกฎกระทรวงนี้ด้วย ให้ผู้ประกันตนนั้นได้รับประโยชน์ทดแทน

ในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยได้เพียงเหตุเดียว โดยให้ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในช่วงเวลาที่ซ้ำซ้อนกันนั้นตามอัตรา ระยะเวลา และเงื่อนไขที่ดีกว่า

ข้อ ๖ การจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามข้อ ๔ ให้จ่ายเป็นรายเดือนสำหรับเศษของเดือนให้คำนวณจ่ายเป็นรายวัน และให้นำบทบัญญัติมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับแก่การคำนวณค่าจ้างรายวันเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้สำนักงานจัดการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยแก่ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนในกรณีดังกล่าวเมื่อ

(๑) ผู้ประกันตนลาออกจากงานหรือถูกเลิกจ้าง โดยให้สิ้นสุดการรับประโยชน์ทดแทนตั้งแต่วันที่ผู้ประกันตนดังกล่าวได้ลาออกจากงานหรือถูกเลิกจ้าง

(๒) ผู้ประกันตนได้สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง เนื่องจากสัญญาจ้างได้สิ้นสุดลง โดยให้สิ้นสุดการรับประโยชน์ทดแทนตั้งแต่วันที่สัญญาจ้างแรงงานได้สิ้นสุดลง

ข้อ ๘ ให้นายจ้างออกหนังสือรับรองการขอรับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยซึ่งอย่างน้อยต้องมีรายการตามหนังสือรับรองที่แนบท้ายกฎกระทรวงนี้

การออกหนังสือรับรองตามวรรคหนึ่ง นายจ้างอาจจัดทำในรูปแบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์และส่งโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ แต่ต้องเก็บข้อมูลจรรยาบรรณทางคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องไว้เป็นหลักฐาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตรีณัฐ เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

รายการหนังสือรับรองการขอรับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย
อันเกิดจากการบริเวณชายแดน

ข้อมูลผู้ประกันตน

๑. นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....
เลขประจำตัวประชาชน.....
ที่อยู่ ณ วันที่เกิดเหตุสุดวิสัย เลขที่.....หมู่ที่.....อาคาร/หมู่บ้าน.....
ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
๒. ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ.....
ที่ตั้ง.....
๓. เหตุผลที่ไม่ได้ทำงานตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
 ข้าพเจ้าประสบเหตุไม่ได้ทำงาน เนื่องจาก.....
 นายจ้างประสบเหตุไม่ใหทำงาน เนื่องจาก.....
๔. ข้าพเจ้าไม่ได้รับค่าจ้างในระหว่างไม่ได้ทำงานเนื่องจากประสบเหตุตามข้อ ๓
๕. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ในเวลาเดียวกันกับที่ข้าพเจ้าได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน
เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยอันเกิดจากการบริเวณชายแดนนี้
 ข้าพเจ้าไม่ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยในกรณีอื่น
 ข้าพเจ้าได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยในกรณีอื่น
ได้แก่.....

ลงชื่อ.....ผู้ประกันตน
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการ

- ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ.....
เลขที่บัญชีนายจ้าง/สถานประกอบการ.....
ขอรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....
ไม่สามารถเข้าทำงานได้ด้วยสาเหตุ
 ลูกจ้างประสบเหตุไม่ได้ทำงาน เนื่องจาก.....
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
 นายจ้าง/สถานประกอบการประสบเหตุทำให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ จึงไม่
ลูกจ้างทำงานและไม่จ่ายค่าจ้าง เนื่องจาก.....
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
ทั้งนี้ ลูกจ้างกลับเข้าทำงานวันที่ (กรณีกลับเข้าทำงาน).....



ขอรับรองข้อความข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อ.....นายจ้าง/ผู้รับมอบอำนาจ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ “เหตุสุดวิสัย” หมายความว่า ภัยอันเกิดจากการบริเวณชายแดนซึ่งมีผลกระทบต่อสาธารณสุข และถึงขนาด
ที่ผู้ประกันตนไม่สามารถทำงานได้หรือนายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ

คำเตือน ในกรณีผู้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนระบุข้อความอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานฉ้อโกงตามประมวลกฎหมายอาญา
มาตรา ๓๔๑ หรือมีความผิดฐานแจ้งข้อความอันเป็นเท็จแก่เจ้าพนักงาน ต้องระวางโทษตามกฎหมายกำหนด

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้เหตุสุดวิสัยที่ทำให้ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงานหรือนายจ้างไม่ให้งานเนื่องจากไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติครอบคลุมถึงภัยอันเกิดจากการรบบริเวณชายแดน เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ประกันตน ประกอบกับมาตรา ๗๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ บัญญัติให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่ได้ทำงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยหรือนายจ้างไม่ให้งานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยทำให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้